

南京林业大学
硕士研究生入学考试初试试题

科目代码：851 科目名称：管理学原理 满分：150分

注意：①认真阅读答题纸上的注意事项；②所有答案必须写在答题纸上，写在本试题纸或草稿纸上均无效；③

本试题纸须随答题纸一起装入试题袋中交回！

一、名词解释：(30分)

1. 甘特图
2. 组织再造工程
3. 滚动计划
4. 直线职权
5. 过滤
6. 经济订货批量

二、简答题：(50分)

1. 简述学习型组织五项修炼的内容。
2. 以制造企业为例，说明企业的资金运动过程有哪些？
3. 简述决策的概念以及广义决策的内涵。
4. 试说明什么是压力及其对工作绩效影响？
5. 简述前馈控制的基本原理。

三、论述题：(40分，任选二题)

1. 如何从ERP的视角来理解各管理领域之间的关系？
2. 围绕着“成功的领导者应该怎么做”的问题，产生了领导行为理论，领导行为变量体系是如何划分的？
3. 决策方案筛选的标准有哪些？试说明教材中不同的筛选方法分别对应着哪些决策方案筛选的标准？
4. 日本著名质量管理专家田口玄一博士提出“产品质量控制应从制造阶段进一步提前到设计阶段”，你对此是如何理解的？

四、案例题：(30分)

在A科技公司工作苏先生，在很多人的眼里是一个出色的领导，因为一旦他的上级安排了什么工作给他，他善于将这些任务分解给自己的下属，从而使下属也能够得到锻炼和成长。

但苏先生对下属要求十分严厉，并且是个急性子，所以这种性格使他在对下属交待过工作任务之后还一直很难放心，于是他不断地询问工作的进展情况。林女士是他的下属之一，有时他感觉直接向下属林女士询问进度却得不到明确答案，于是便直接追问林女士的下属。追问完工作进度之后他当然不能扭头就走，他还要像很多“领导”一样再“即兴”对大家的工作进行一些具体的“指导”，于是大家便在两位领导的“指示”中通过对比甄选出“更高领导”的意见作为工作方针（说是甄选，其实就是“向上看齐”或者叫“就高不就低”）。下属林女士就这样被渐渐地“晾”在一边。

【问题】：苏先生的管理工作存在什么问题？为什么？